

**DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL  
RECLUTAMENTO DI UN CONTINGENTE COMPLESSIVO DI 791  
(SETTECENTONOVANTUNO) UNITÀ DI PERSONALE NON  
DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO DA INQUADRARE  
NELL'AREA FUNZIONARI DEI RUOLI DEL MINISTERO DELLA  
GIUSTIZIA E NEI PROFILI PROFESSIONALI INDICATI DALL'ART. 1  
DEL BANDO DI CONCORSO - CONSERVATORE - PROVA SCRITTA -  
BUSTA 2**

---

1) Quali tra i termini proposti completano correttamente la seguente proporzione? X: Tolomeo = letteratura: Y

- A X = Mozart; Y = Copernico
- B X = Scenziato; Y = Bach
- C X = Astronomia; Y = Manzoni

---

2) I tre lampioni della via principale si accendono, rispettivamente, a intervalli di 6 minuti, 7 minuti, 5 minuti, considerando che alle 9,00 del mattino si accendono tutti e tre contemporaneamente, a che ora si accenderanno di nuovo insieme?

- A 13,30
- B 11,15
- C 12,30

---

3) Le lancette dell'orologio del campanile segnano le 2.45 di sabato, tra 55 ore e 30 minuti saranno:

- A le 13.45 di lunedì.
- B le 8.15 di lunedì.
- C le 16.15 di domenica.

---

4) Giorgio, Gigi e Fulvio hanno sposato Isabella, Camilla e Gianna, due delle quali sono sorelle. Gigi ha sposato la sorella di Camilla. Fulvio ha sposato Isabella. Giorgio non è cognato di Fulvio e Gianna non ha sorelle. La moglie di Gigi è:

- A Gianna
- B Camilla
- C Isabella

---

5) Se Francesca sta parlando con Mirella, allora Gianni e Pinotto stanno giocando a pallone. Se tale affermazione è corretta, se ne deduce che:

- A Se Gianni non sta giocando a pallone, allora Francesca non sta parlando con Mirella.
- B Se Francesca sta parlando con Mirella, allora Gianni e Pinotto non stanno giocando a pallone.
- C Se Gianni non sta giocando a pallone, allora anche Pinotto non sta giocando a pallone.

---

6) Ai sensi dell'art. 580 cc ai figli nati fuori del matrimonio aventi diritto al mantenimento, all'istruzione e alla educazione, a norma dell'articolo 279

- A spetta un assegno vitalizio pari all'ammontare della rendita della quota di eredità alla quale avrebbero diritto, se la filiazione fosse stata dichiarata o riconosciuta.
- B spettano gli stessi diritti dei figli nati durante il matrimonio
- C non spetta nulla in quanto figli non riconoscibili

---

7) Nella società in accomandita semplice i libri sociali obbligatori sono tenuti:

- A dai soci e dagli amministratori.
- B dagli amministratori.
- C dagli amministratori e dai sindaci.

- 
- 8) **Il bilancio finale sottoscritto dai liquidatori e il piano di riparto si intendono approvati:**
- A se non sono impugnati nel termine di due mesi dalla comunicazione.
  - B se non sono contestati nei termini di tre mesi dalla comunicazione.
  - C se non sono impugnati nel termine di due mesi dalla sottoscrizione.
- 
- 9) **Non si può deliberare un aumento di capitale in una s.p.a. finché:**
- A non si è ricevuto il parere della Consob.
  - B non si è ricevuto il parere della C.C.I.A.A. di riferimento.
  - C le azioni già emesse non siano interamente liberate.
- 
- 10) **Ai sensi dell'art. 1443 del c.c. se il contratto è annullato per incapacità di uno dei contraenti**
- A questi non è tenuto a restituire all'altro la prestazione ricevuta.
  - B questi non è tenuto a restituire all'altro la prestazione ricevuta se non nei limiti in cui è stata rivolta a suo vantaggio.
  - C questi è tenuto a restituire all'altro la prestazione ricevuta.
- 
- 11) **Nella società semplice il socio può conferire un credito?**
- A No, se il valore non supera i due terzi del patrimonio.
  - B Sì, per almeno metà dell'ammontare del capitale sociale.
  - C Sì, rispondendo dell'insolvenza del debitore.
- 
- 12) **I crediti dell'albergatore hanno privilegio:**
- A sui beni mobili ed immobili di tutti i soggetti presenti nell'albergo.
  - B sui beni immobili delle persone ancora alloggiate nell'albergo.
  - C sulle cose portate dalle persone che permangono nell'albergo.
- 
- 13) **Per costituire una società cooperativa ordinaria è necessario:**
- A che fra i soci vi sia una società cooperativa.
  - B che fra i soci sia rispettata l'alternanza di genere.
  - C che i soci siano almeno nove.
- 
- 14) **Si rende conto di aver subito un furto all'interno del suo ufficio, le sono stati tolti anche degli importanti documenti. Quale azione ritiene più efficace?**
- A Espone la situazione al suo responsabile ed il suo rammarico per il danno subito.
  - B Fa presente la situazione al responsabile e la necessità di recuperare i documenti, chiedendo un suo intervento.
  - C Si lamenta dell'accaduto con il responsabile pretendendo un risarcimento per il danno subito.
- 
- 15) **Sta lavorando alla realizzazione di un progetto tuttavia si rende conto di non avere sufficienti strumenti a disposizione. Quale comportamento ritiene più efficace?**
- A Chiede ad un collega di poter utilizzare il suo materiale, a costo di rallentarlo nello svolgimento delle sue mansioni.
  - B Rappresenta al suo capo la necessità di avere ulteriori strumenti, che le consentano di svolgere il lavoro al meglio.
  - C Fa presente al suo capo l'impossibilità di svolgere al meglio il lavoro nelle attuali condizioni.
- 
- 16) **Si rende conto che da un po' di tempo tra lei e un suo collega c'è un clima di tensione e questa situazione sta inficiando il vostro lavoro. Quale azione ritiene più efficace?**
- A Coinvolge gli altri colleghi, al fine di aiutarvi nella risoluzione della problematica.
  - B Si confronta con il collega con un atteggiamento di collaborazione, cercando di risalire alle motivazioni che hanno portato a questo clima di tensione e proponendo una soluzione condivisa.
  - C Riferisce tutto al vostro responsabile, chiedendo un suo intervento.

- 
- 17) **Il suo responsabile le chiede un parere relativamente ad una riorganizzazione delle attività in ufficio. Quale comportamento ritiene più efficace?**
- A Esprime la sua personale opinione relativamente alla domanda.
  - B Fa un'analisi del contesto per rilevare le criticità presenti, propone un'ipotesi di lavoro evidenziando la necessità di condividerla in una riunione.
  - C Propone al suo responsabile di convocare una riunione al fine di discuterne insieme.
- 
- 18) **Sente che il lavoro che svolge attualmente non la gratifica più come prima e vorrebbe essere inserito in un altro settore per svolgere mansioni più impegnative, per le quali sente di avere le competenze necessarie, pur mancandole l'expertise. Quale comportamento ritiene più efficace?**
- A Parla con il suo responsabile esprimendogli come si sente e proponendogli di essere inserito in un altro settore, dopo un periodo di affiancamento al fine di acquisire la padronanza necessaria a svolgere efficacemente le mansioni richieste.
  - B Parla con il suo responsabile esprimendogli come si sente e chiedendogli indicazioni in merito al comportamento da assumere.
  - C Si confronta con i colleghi per avere il loro parere.
- 
- 19) **Le hanno affidato un incarico ma ritiene che la scadenza sia troppo breve e non pensa di riuscire a portare a termine il lavoro nei tempi richiesti. Quale azione ritiene più efficace?**
- A Espone al suo responsabile le criticità riscontrate, proponendo una modifica nella scadenza o un implemento delle risorse.
  - B Prova comunque a svolgere l'incarico, facendo degli straordinari e sperando così di riuscire.
  - C Fa presente al suo responsabile l'impossibilità di eseguire il lavoro così come è stato richiesto.
- 
- 20) **Ha avuto una divergenza con un collega durante una riunione e i toni si sono fatti piuttosto accesi. Quale azione ritiene più efficace?**
- A Ne parla con i colleghi durante la pausa pranzo per sentire la loro opinione.
  - B Si mostra gentile come sempre con il collega.
  - C Dopo la riunione, cerca un confronto con il collega, esprimendogli il suo dispiacere per la situazione che si è creata e cercando una mediazione.
- 
- 21) **Introduzione al concetto di relazione d'aiuto**  
L'ambito culturale della moderna assistenza infermieristica non rimane limitato alla malattia ma si estende all'uomo, all'ambiente, alle persone che la circondano. Si tratta cioè di un approccio professionale, e quindi relazionale, "a tutto campo", secondo una visione di tipo sistemico. La professione infermieristica, in altri termini, vede la ragione della propria esistenza nella propria capacità di dare risposte adeguate ai bisogni di salute delle persone, sia nell'ambito del rapporto con il singolo individuo, che in quello con le comunità (famiglia, scuola, ambienti di lavoro ecc). Essa, infatti, interviene mediante la promozione e lo sviluppo, il recupero, la compensazione e la sostituzione delle capacità degli assistiti di gestire la propria salute. Sotto questo profilo il "bisogno" costituisce la variabile indipendente, al cui mutare deve corrispondere obbligatoriamente un cambiamento della risposta professionale. Infatti, l'assistenza infermieristica:  
o si presta in una dinamica relazionale che comporta un contatto personale con l'utente;  
o considera il vissuto e l'avvenire della persona assistita per aiutarla a ritrovare l'armonia ed il suo equilibrio;  
o richiede l'assunzione di decisioni e, dunque, una competenza specifica da parte delle persone che hanno la responsabilità di erogarla, al fine di aiutare la persona assistita a:  
o trovare soluzioni compatibili con le sue risorse, ai suoi problemi di salute e quelli della sua famiglia;  
o attuare le decisioni assunte assicurandole il sostegno necessario;  
o comprendere le situazioni di stress nella quali si trova e a gestire eventi stressanti in prima persona;  
o comprendere ed integrare le informazioni nel campo della salute, a farle proprie, ad adattarsi alle modificazioni che intervengono nella sua vita, legate ai problemi di salute.  
Si comprende, pertanto, come la professione infermieristica assuma il suo ruolo peculiare all'interno del Servizio sanitario, oltre che nel recupero della salute, anche nell'educazione alla salute, intesa come benessere globale della persona (secondo la nota definizione dell'O.M.S.), in funzione della quale l'impegno professionale è diretto al coinvolgimento dei propri assistiti a riappropriarsi del diritto-dovere di essere i primi responsabili della propria salute.  
La comunicazione interpersonale costituisce lo strumento indispensabile per acquisire i dati necessari all'individuazione dei bisogni di salute delle persone e per attuare, di conseguenza, gli interventi più opportuni. Un infermiere che non sia in grado di comunicare efficacemente risulta incapace di fornire risposte adeguate ai bisogni di salute degli assistiti.
- Secondo quanto sostenuto nel brano presentato:

- A se l'obiettivo dell'infermieristica è dare risposte a un bisogno, quest'ultimo può essere inteso come una variabile dipendente.
  - B se l'obiettivo dell'infermieristica è dare risposte a un bisogno, quest'ultimo può essere inteso come una variabile indipendente.
  - C se l'obiettivo dell'infermieristica è dare risposte a un bisogno, quest'ultimo può essere inteso come un limite per gli infermieri.
- 

22) **Introduzione al concetto di relazione d'aiuto**

L'ambito culturale della moderna assistenza infermieristica non rimane limitato alla malattia ma si estende all'uomo, all'ambiente, alle persone che la circondano. Si tratta cioè di un approccio professionale, e quindi relazionale, "a tutto campo", secondo una visione di tipo sistemico. La professione infermieristica, in altri termini, vede la ragione della propria esistenza nella propria capacità di dare risposte adeguate ai bisogni di salute delle persone, sia nell'ambito del rapporto con il singolo individuo, che in quello con le comunità (famiglia, scuola, ambienti di lavoro ecc). Essa, infatti, interviene mediante la promozione e lo sviluppo, il recupero, la compensazione e la sostituzione delle capacità degli assistiti di gestire la propria salute. Sotto questo profilo il "bisogno" costituisce la variabile indipendente, al cui mutare deve corrispondere obbligatoriamente un cambiamento della risposta professionale. Infatti, l'assistenza infermieristica:

- o si presta in una dinamica relazionale che comporta un contatto personale con l'utente;
- o considera il vissuto e l'avvenire della persona assistita per aiutarla a ritrovare l'armonia ed il suo equilibrio;
- o richiede l'assunzione di decisioni e, dunque, una competenza specifica da parte delle persone che hanno la responsabilità di erogarla, al fine di aiutare la persona assistita a:
  - o trovare soluzioni compatibili con le sue risorse, ai suoi problemi di salute e quelli della sua famiglia;
  - o attuare le decisioni assunte assicurandole il sostegno necessario;
  - o comprendere le situazioni di stress nella quali si trova e a gestire eventi stressanti in prima persona;
- o comprendere ed integrare le informazioni nel campo della salute, a farle proprie, ad adattarsi alle modificazioni che intervengono nella sua vita, legate ai problemi di salute.

Si comprende, pertanto, come la professione infermieristica assuma il suo ruolo peculiare all'interno del Servizio sanitario, oltre che nel recupero della salute, anche nell'educazione alla salute, intesa come benessere globale della persona (secondo la nota definizione dell'O.M.S.), in funzione della quale l'impegno professionale è diretto al coinvolgimento dei propri assistiti a riappropriarsi del diritto-dovere di essere i primi responsabili della propria salute.

La comunicazione interpersonale costituisce lo strumento indispensabile per acquisire i dati necessari all'individuazione dei bisogni di salute delle persone e per attuare, di conseguenza, gli interventi più opportuni. Un infermiere che non sia in grado di comunicare efficacemente risulta incapace di fornire risposte adeguate ai bisogni di salute degli assistiti.

Secondo quanto sostenuto nel brano presentato:

- A l'infermieristica comporta un contatto impersonale con l'utente.
  - B l'infermieristica comporta un contatto personale con l'utente.
  - C l'infermieristica comporta un contatto affettivo con l'utente.
- 

23) **Introduzione al concetto di relazione d'aiuto**

L'ambito culturale della moderna assistenza infermieristica non rimane limitato alla malattia ma si estende all'uomo, all'ambiente, alle persone che la circondano. Si tratta cioè di un approccio professionale, e quindi relazionale, "a tutto campo", secondo una visione di tipo sistemico. La professione infermieristica, in altri termini, vede la ragione della propria esistenza nella propria capacità di dare risposte adeguate ai bisogni di salute delle persone, sia nell'ambito del rapporto con il singolo individuo, che in quello con le comunità (famiglia, scuola, ambienti di lavoro ecc). Essa, infatti, interviene mediante la promozione e lo sviluppo, il recupero, la compensazione e la sostituzione delle capacità degli assistiti di gestire la propria salute. Sotto questo profilo il "bisogno" costituisce la variabile indipendente, al cui mutare deve corrispondere obbligatoriamente un cambiamento della risposta professionale. Infatti, l'assistenza infermieristica:

- o si presta in una dinamica relazionale che comporta un contatto personale con l'utente;
- o considera il vissuto e l'avvenire della persona assistita per aiutarla a ritrovare l'armonia ed il suo equilibrio;
- o richiede l'assunzione di decisioni e, dunque, una competenza specifica da parte delle persone che hanno la responsabilità di erogarla, al fine di aiutare la persona assistita a:
  - o trovare soluzioni compatibili con le sue risorse, ai suoi problemi di salute e quelli della sua famiglia;
  - o attuare le decisioni assunte assicurandole il sostegno necessario;
  - o comprendere le situazioni di stress nella quali si trova e a gestire eventi stressanti in prima persona;
- o comprendere ed integrare le informazioni nel campo della salute, a farle proprie, ad adattarsi alle modificazioni che intervengono nella sua vita, legate ai problemi di salute.

Si comprende, pertanto, come la professione infermieristica assuma il suo ruolo peculiare all'interno del Servizio sanitario, oltre che nel recupero della salute, anche nell'educazione alla salute, intesa come benessere globale della persona (secondo la nota definizione dell'O.M.S.), in funzione della quale l'impegno professionale è diretto al coinvolgimento dei propri assistiti a riappropriarsi del diritto-dovere di essere i primi responsabili della propria salute.

La comunicazione interpersonale costituisce lo strumento indispensabile per acquisire i dati necessari all'individuazione dei bisogni di salute delle persone e per attuare, di conseguenza, gli interventi più opportuni. Un infermiere che non sia in grado di comunicare efficacemente risulta incapace di fornire risposte adeguate ai bisogni di salute degli assistiti.

Secondo quanto sostenuto nel brano presentato:

- A l'infermieristica esiste perché le persone non sono in grado di far fronte alle problematiche della salute.
  - B l'infermieristica interviene quando le persone incontrano difficoltà a capire e accettare che sono malate.
  - C l'infermieristica interviene quando le persone incontrano difficoltà a far fronte alle problematiche della salute.
- 

24) **È funzionario di fatto il soggetto:**

- A che sostituisce il titolare di un organo
  - B la cui investitura manca o è stata annullata
  - C che esercita privatamente funzioni pubbliche
- 

25) **Il titolare di un organo, in caso di vacanza, assenza o impedimento, è sostituito per legge da un:**

- A funzionario di fatto
  - B delegato alla firma
  - C supplente
- 

26) **Se sussiste un interesse personale del responsabile rispetto all'oggetto del provvedimento, ricorre:**

- A una causa di incompatibilità
  - B un'ipotesi di astensione obbligatoria
  - C un difetto di legittimazione
- 

27) **I conflitti di competenza fra uffici appartenenti a ministeri diversi sono risolti:**

- A con ricorso al Consiglio di Stato
  - B con il ricorso al T.A.R.
  - C con intervento del Governo
- 

28) **Ai sensi dell'articolo 14-quater della legge 241/1990 i termini di efficacia di tutti i pareri, autorizzazioni, concessioni, nulla osta o atti di assenso comunque denominati acquisiti nell'ambito della conferenza di servizi decorrono**

- A dalla data della comunicazione della determinazione motivata di conclusione della conferenza
  - B dalla data di indizione della conferenza
  - C dalla data di espressione dell'ultimo voto espresso in sede di conferenza
- 

29) **La delegazione amministrativa comporta:**

- A il conferimento temporaneo dell'esercizio di una competenza
  - B l'esercizio di attribuzioni di un organo inferiore, se inerte
  - C il trasferimento della titolarità di una competenza
- 

30) **A norma del D.lgs. 165/2001, le norme concernenti la gestione finanziaria dell'ARAN sono definite:**

- A Con Regolamenti emanati dal Ministro per la Pubblica Amministrazione.
  - B Con propri Regolamenti.
  - C Dallo stesso D.lgs. 165/2001.
- 

31) **Ai sensi del D.lgs. 165/2001, non rientra tra le funzioni attribuite ai dirigenti:**

- A Formulare proposte ed esprimere pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.
  - B Adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale.
  - C Concorrere all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti.
- 

32) **A norma del D.lgs. n. 165/2001, il mancato esercizio dell'azione disciplinare senza giustificato motivo, comporta, per i soggetti responsabili:**

- A L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di 3 mesi, salvo eccezioni.
- B L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di 12 mesi, salvo eccezioni.
- C L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di 6 mesi, salvo eccezioni.

- 
- 33) **Rispetto alle norme contenute nel Codice civile in materia di disciplina del pubblico impiego, le disposizioni contenute nel D.lgs. 165/2001 si pongono come:**
- A Norme subordinate in ogni caso a quelle contenute nel Codice civile.
  - B Norme imperative e, di conseguenza, prevalenti.
  - C Norme subordinate a quelle contenute nel Codice civile, salvo le eccezioni espressamente previste dal medesimo D.lgs. 165/2001.
- 
- 34) **A norma del D.lgs. 165/2001, in materia di procedimenti amministrativi, i dirigenti di uffici dirigenziali generali hanno anche potere sostitutivo in caso di inerzia dei responsabili dei procedimenti?**
- A No, hanno poteri di direzione e controllo, ma non potere sostitutivo.
  - B Sì, il D.lgs. n. 165/2001 lo prevede espressamente.
  - C Sì, tranne le eccezioni espressamente indicate dal D.lgs. 165/2001.
- 
- 35) **La Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità è formata da:**
- A 9 membri.
  - B 16 membri.
  - C 12 membri.
- 
- 36) **A norma di quanto dispone il T.U. del pubblico impiego, la contrattazione collettiva può riguardare la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali?**
- A Può riguardare solo la revoca e non il conferimento.
  - B No, la materia è espressamente esclusa.
  - C Può riguardare solo il conferimento e non la revoca.
- 
- 37) **A norma del D.lgs. 165/2001, il Presidente dell'ARAN dura in carica:**
- A 4 anni e non può essere riconfermato.
  - B 4 anni e può essere riconfermato per una sola volta.
  - C 3 anni e può essere riconfermato per una sola volta.
- 
- 38) **Nei casi in cui il Codice di comportamento dei pubblici dipendenti, di cui al D.P.R. 62/2013, prevede l'obbligo di astensione per il dipendente, quale soggetto decide in merito all'astensione?**
- A Il vertice politico dell'amministrazione.
  - B Il responsabile dell'Ufficio di appartenenza.
  - C Il Responsabile dell'anticorruzione.
- 
- 39) **I contratti collettivi di lavoro possono essere annoverati tra le fonti normative del rapporto di lavoro alle dipendenze degli Enti Locali?**
- A No, salvo le eccezioni relative a particolari rapporti di lavoro.
  - B No, le uniche fonti normative in materia sono solo le leggi e gli atti normativi equiparati.
  - C Sì, ma solo per le materie non riservate alla legge.
- 
- 40) **A norma del D.lgs. n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una P.A. che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante modalità fraudolente, è punito con:**
- A Arresto e multa.
  - B Reclusione e multa.
  - C Reclusione e ammenda.
- 
- 41) **Abbiamo a disposizione due bilance a piatto in equilibrio, nella prima bilancia abbiamo tre susine su un piatto e una pesca e un fico nell'altro, mentre nella seconda bilancia abbiamo due fichi su un piatto e una pesca e tre susine nell'altro, è possibile determinare che...**
- A Una susina pesa come tre fichi
  - B Una susina pesa come una pesca
  - C Una pesca pesa come un fico e una susina

- 
- 42) **"Il confronto delle due fotografie non ha consentito di dimostrare l'impossibilità che la persona ritratta sia la stessa che abbiamo visto ieri". Qual è il corretto significato della precedente affermazione?**
- A La persona ritratta è quella che abbiamo visto ieri.
  - B La persona ritratta potrebbe essere la stessa che abbiamo visto ieri.
  - C Il confronto delle due fotografie ha dimostrato che la persona ritratta non è la stessa che abbiamo visto ieri.
- 
- 43) **Si è appena conclusa una riunione con tutto il suo team, caratterizzata da lunghe discussioni. Solo alla fine della riunione si è trovato un accordo sulla strategia da utilizzare. Quale azione tra le seguenti ritiene più efficace?**
- A Sul momento non fa nulla ma prevede un monitoraggio dei risultati.
  - B Invia successivamente una e-mail a tutto il suo team, illustrando la strategia.
  - C Riassume le decisioni prese e le responsabilità individuali, assicurandosi che ognuno abbia compreso.
- 
- 44) **Il rilascio di una quietanza per il capitale fa presumere:**
- A il pagamento degli interessi.
  - B il pagamento da parte del fideiussore.
  - C il pagamento delle spese.
- 
- 45) **La pubblica amministrazione può rifiutare una richiesta di accesso ai documenti amministrativi?**
- A Può rifiutare l'accesso nei soli casi stabiliti dalla legge e dai regolamenti delle singole amministrazioni
  - B Non può in nessun caso rifiutare l'accesso ai propri atti..
  - C Può sempre rifiutare l'accesso per motivi non esternabili
- 
- 46) **Si ha sostituzione quando:**
- A tutte le volte che un organo sostituisce un altro organo, indipendentemente dalla gerarchia
  - B un organo superiore opera in vece dell'inferiore rimasto inerte
  - C l'organo inferiore opera in luogo di quello superiore
- 
- 47) **Nell'ambito della Pubblica Amministrazione, quale, tra le funzioni di seguito indicate, sono espressamente assegnate ai dirigenti dal D.lgs. 165/2001?**
- A La definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e l'adozione degli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni.
  - B La responsabilità, in via esclusiva, dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.
  - C Il compito di effettuare le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.
- 
- 48) **A norma del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., i dirigenti possono, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, delegare alcune delle competenze ricomprese nelle funzioni di cui all'art.17 dello stesso D.Lgs.165/2001 a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati?**
- A No, in nessun caso.
  - B Sì, ma per un periodo di tempo non superiore, in ogni caso, a 30 giorni.
  - C Sì, per un periodo di tempo determinato.