

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE AI FINI DELL'ASSUNZIONE

1) certificazione medica valida ai sensi delle normative vigenti, dalla quale risulti che il candidato è fisicamente idoneo all'impiego.

Per quanto riguarda i candidati disabili, il certificato medico deve contenere, oltre ad una esatta descrizione delle condizioni attuali, risultanti da un esame obiettivo, anche la dichiarazione che lo stato fisico sia compatibile con le mansioni dell'impiego di cui sopra (Art.10 lett.a del Decreto interministeriale 22/07/1994).

2) dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione non hanno subito variazioni. (Art.10 lett.b del Decreto interministeriale 22/07/1994).

3) dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del Decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni. (Art.10, primo comma, del Decreto interministeriale 22/07/1994). **Allegato 1**