



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

DECRETO DIRETTORIALE

QUOTE DI RISERVA EX DECRETO LEGISLATIVO

15 MARZO 2010, N. 66

**BANDO DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI
COMPLESSIVI N. 275 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN ANSFISA**

visto il decreto legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella legge 16 novembre 2018, n. 130, recante “*Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze*”, che all’articolo 12 prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2019, l’istituzione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali (ANSFISA);

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 maggio 2021, registrato alla Corte dei Conti in data 21 giugno 2021, n. 1, prot. 2106, con cui l’Ing. Domenico De Bartolomeo, Dirigente generale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, è stato nominato Direttore di ANSFISA;

visto il Decreto 28 gennaio 2020, n. 24 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti (ora Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, a valere anche nel seguito), di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze ed il Ministro per la pubblica amministrazione, concernente il Regolamento recante “*Statuto dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, denominata ANSFISA*”, registrato alla Corte dei Conti il 25 marzo 2020, entrato in vigore il 1° maggio 2020;

visto il Decreto 13 febbraio 2020, n. 25 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze ed il Ministro per la pubblica amministrazione, recante il “*Regolamento di amministrazione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, denominata ANSFISA*”, registrato alla Corte dei Conti il 25 marzo 2020, entrato in vigore il 1° maggio 2020;

visto che sono in corso di definizione le modifiche dello Statuto di ANSFISA (citato D.M. 28 gennaio 2020, n. 24), nonché del Regolamento di amministrazione di ANSFISA (citato D.M. 13 febbraio 2020, n. 25) il cui adeguamento previsto dall’art. 6, comma 4, L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni dalla L. 9 novembre 2021, n. 156, si è reso necessario anche in ragione dell’ampliamento delle competenze dell’Agenzia in virtù di quanto disposto, da ultimo, dal D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021,

n. 108, dal D.L. 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 18 novembre 2019, n. 132, e dal medesimo D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni dalla L. 9 novembre 2021, n. 156;

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. (“*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”);

visto il Decreto Direttoriale prot. 0028845 del 13 dicembre 2021 di adozione ed indizione del Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, pubblicato sulla G.U.R.I. – 4° Serie speciale “Concorsi ed esami” n. 103 del 28 dicembre 2021, inerente al reclutamento di complessive n. 275 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze della sede e delle articolazioni centrali e territoriali di ANSFISA, suddivise in n. 10 Codici di concorso (nel seguito anche solo “**Bando di concorso**”) e segnatamente:

- Codice A – n. 25 posti nell’Area “Professionisti di II qualifica professionale”, categoria professionale “Geometra”, profilo professionale “Professionista Geometra”;
- Codice B – n. 131 posti nella Categoria “Funzionari”, Area tecnica, profilo professionale “Funzionario Tecnico”
- Codice C – n. 5 posti nella Categoria “Funzionari”, Area tecnica, profilo professionale “Funzionario Geologo”;
- Codice D – n. 2 posti nella Categoria “Funzionari”, Area tecnica, profilo professionale “Funzionario Statistico”;
- Codice E – n. 2 posti nella Categoria “Funzionari”, Area tecnica, profilo professionale “Funzionario Tecnico esperto in fattori umani”;
- Codice F – n. 10 posti nella Categoria “Funzionari”, Area tecnica, profilo professionale “Funzionario Informatico”;
- Codice G – n. 70 posti nella Categoria “Collaboratori”, Area tecnica, profilo professionale “Collaboratore Tecnico”;
- Codice H – n. 10 posti nella Categoria “Collaboratori”, Area tecnica, profilo professionale “Collaboratore Informatico”;
- Codice I – n. 10 posti nella Categoria “Funzionari”, Area amministrativa, profilo professionale “Funzionario Amministrativo”;
- Codice J – n. 10 posti nella Categoria “Collaboratori”, Area amministrativa, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo”;

visti e considerati tutti i riferimenti normativi e, comunque, le premesse di cui al Decreto Direttoriale prot. 0028845 del 13 dicembre 2021, qui da intendersi tutti trascritti per formare parte integrante del presente provvedimento;

visto, altresì, il Decreto Direttoriale prot. n. 0013353 del 4 aprile 2022, con il quale si è provveduto alla nomina delle Commissioni esaminatrici inerenti al citato bando, e, pertanto, alla individuazione di una Commissione esaminatrice per ciascun Codice di Concorso;

visti altresì i successivi Decreti Direttoriali prot. n. 16154 del 21 aprile 2022, relativo alla sostituzione di un componente della Commissione codice di concorso G, prot. n. 18931 del 6

maggio 2022, relativo alla sostituzione del segretario verbalizzante della Commissione codice di concorso B, nonché il Decreto Direttoriale prot. n. 18683 del 5 maggio 2022 di nomina dei Comitati di Vigilanza per i Codici B, G, I e J e il successivo Decreto Direttoriale prot. n. 18892 del 6 maggio 2022, di sostituzione del segretario dei Comitati di Vigilanza per i Codici I e J;

considerato che, allo stato, i lavori delle Commissioni esaminatrici sono ancora in corso e si rende necessario acclarare il criterio di scelta dei candidati idonei per le riserve previste dall'art. 1, comma 2, del Bando di Concorso, nel rispetto di quanto già espresso nel Bando stesso;

considerato, in particolare, che l'art. 1, comma 2, del Bando di Concorso prevede che *“Ai sensi degli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, il 30% dei posti di ogni concorso di cui al presente articolo è riservato ai militari volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente e anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, se in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 2. Nel caso l'applicazione della percentuale di riserva obbligatoria determini l'avanzo di frazioni di unità di personale, le stesse saranno computate nel successivo bando utile, nei modi e termini previsti dalla normativa vigente.”*;

ritenuto di dover chiarire un criterio per la determinazione dell'assegnazione dei posti con riserva in considerazione dei vari Codici di Concorso, tutti autonomi e per ciascuno dei quali è prevista la nomina di una apposita Commissione esaminatrice ed una specifica procedura per titoli ed esami per la definizione della relativa graduatoria di merito per ciascun codice di Concorso;

DETERMINA

Art. 1

Riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del Decreto legislativo n. 66/2010

I posti oggetto di riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014, del Decreto legislativo n. 66/2010 destinati agli eventuali candidati idonei, sono assegnati a coloro i quali, nell'ambito di ciascuna delle singole graduatorie di merito, come formulate dalle rispettive Commissioni esaminatrici per ognuno dei Codici di Concorso, avranno ottenuto il punteggio complessivo più alto, nei limiti della percentuale stabilita nel Bando di concorso.

In sede di approvazione di ogni singola graduatoria di merito, il calcolo dei posti per la presente riserva di ogni singolo Codice di Concorso è effettuato per difetto in caso di frazione di posto pari o inferiore a 0,50 e per eccesso qualora la frazione sia pari o superiore a 0,51; la frazione di posto residuale sarà computata in aggiunta o in diminuzione a seconda che sia stata calcolata per difetto o per eccesso, in occasione della successiva approvazione della graduatoria di merito di altro Codice di Concorso o di ulteriori assunzioni.

Con riferimento a ciascun singolo Codice di Concorso, in caso di più candidati idonei in posizione utile della graduatoria e con parità di punteggio complessivo, si procederà come stabilito all'art. 9 del Bando di concorso.

In caso non vi fossero candidati idonei, l'obbligo di riserva di cui al Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 è da intendersi comunque assolto senza cumulo di residui di riserva sugli altri Codici di Concorso o su successivi bandi di concorso.

Art. 2

Fermo ogni ulteriore adempimento di legge, il presente provvedimento viene pubblicato sugli appositi spazi del sito istituzionale dell'Agenzia, nonché del Sistema (Step-One 2019) e del sito <http://riqualificazione.formez.it>.

Sarà cura del Responsabile Unico del Procedimento provvedere alla comunicazione del presente provvedimento alle Commissioni esaminatrici nominate per il Bando di Concorso in premessa.

IL DIRETTORE

(Domenico De Bartolomeo)



DOMENICO DE
BARTOLOMEO
21.10.2022
16:09:19
GMT+01:00