

RIPAM-ANAC
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 35
(TRENTACINQUE) UNITÀ DI PERSONALE DI RUOLO DA INQUADRARE NELLA
CATEGORIA A – PARAMETRO RETRIBUTIVO F1 – DELL’AUTORITÀ NAZIONALE
ANTICORRUZIONE

Traccia n. 1

E’ pervenuta all’ANAC una segnalazione in merito alla violazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8.04.2013, n. 39, relativamente alla posizione del dott. CAIO, dirigente con contratto a tempo indeterminato del comune di XX, che ricopre anche la carica di Sindaco del comune di YY dal 2016.

Il RPCT del Comune di XX, ha rappresentato che il dott. CAIO è stato assunto presso il Comune di XX in data X/X/2008, in qualità di dirigente con contratto a tempo indeterminato - area dirigenza, e che, in data X/X/2016, ha assunto la carica di Sindaco del Comune di YY, svolgendo a tutt'oggi, il suo mandato.

IL RPCT, inoltre, ha evidenziato che il Sindaco del Comune di XX, con atto monocratico, del X/X/2015 e successivo provvedimento del X/X/2106, ha rinnovato al medesimo dirigente, le attribuzioni di funzioni settoriali (contabilità e bilancio) già svolte.

Per tale incarico, il summenzionato dirigente ha presentato un’autocertificazione, con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, *«di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dal d.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e di impegnarsi ai sensi dell'art. 20 del medesimo decreto a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale»*.

Da ultimo, viene riferito dal RPCT che, dal X/X/2017, il dott. CAIO, su propria istanza, è stato collocato in aspettativa non retribuita per motivi personali.

Ricostruito il quadro normativo, predisponga il candidato la proposta di provvedimento con cui l’ANAC può intervenire in caso di sussistenza di una situazione di incompatibilità/inconferibilità, ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013.